



innodyn synergetic system

1-2-3 Schritte zum erfolgreichen Assessment.

Auswahl. Testung. Nachkontrolle.
Personalauswahl aus einer Hand.



„Die Zukunft mit Erfolg gestalten.“

Z

Strategische Personalarbeit

Die Arbeitswelt wandelt sich. Die frei zur Verfügung stehenden Ressourcen werden knapper, die Globalisierung zeigt ihre Wirkungen und Erwartungshaltungen sowohl auf Seiten der Arbeitgeber als auch auf Seiten der Arbeitnehmer verändern sich.

Die betrieblichen Anforderungen als Existenzberechtigungen im wirtschaftlichen Überlebenskampf bleiben allerdings unverändert: Effektivität, Effizienz und Qualität sind die Bewertungskriterien für einen nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg.

Auch wenn sich die betrieblichen Anforderungen an sich nicht geändert haben, so verfügen wir heute über ein besseres Wissen darüber, welche Kompetenzen, Fertigkeiten und Fähigkeiten auf Seiten des Arbeitnehmers vorhanden sein müssen, um die spezifischen Anforderungen der unterschiedlichen Funktionen in einem Unternehmen erfolgreich erfüllen zu können.

Das innodyn synergetic system bietet unseren Kunden die Möglichkeit, ihr neues Personal bedarfs- und funktionsgerecht auszuwählen und systematisch einzuarbeiten.

Was soll ein Bewerbungskandidat aufweisen:

Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft



Die FreiRaum-Beratung entstand 2002 als Pilotprojekt. Heute ist sie fest verwurzelt. Von Anfang an konnten die Ziele für unsere Kunden in der Diagnostik, im Coaching und der Team- & Führungskräfteentwicklung erfüllt werden.

Die Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über umfassende Qualifikationen und Erfahrungen aus den Bereichen der ressourcenorientierten Personal- und Organisationsentwicklung. Hierzu zählen die verschiedensten Methoden und Instrumente der Personal-diagnostik, der Potenzialanalysen als auch das themenspezifische Sortiment an Qualifizierungsmaßnahmen.

Alle Berater der FreiRaum-Beratung verfügen über mindestens zwei akkreditierte universitäre und / oder außeruniversitäre Abschlüsse in ihrem Themenfeld. Alle Kooperationspartner werden nach einem strengen Qualitätsstandard ausgesucht. Das hohe Niveau und die nachhaltige Qualität der Leistungen der FreiRaum-Beratung sind feste Bestandteile des Leitbildes.

Wachstum als Grundprinzip.



Personalauswahl aus einer Hand

Wachstum als Grundprinzip.

1. Schritt: Vorbereitung

Wir erstellen das Anforderungsprofil für Ihren neuen Mitarbeiter.

Wir unterstützen Sie bei der Formulierung der Ausschreibung.

Wir veröffentlichen Ihre Ausschreibung in den passenden Medien.

2. Schritt: Auswahl

Wir unterstützen Sie bei der Sichtung der Bewerbungsunterlagen und beim Erstgespräch.

Wir organisieren Assessments jeglicher Größenordnung.

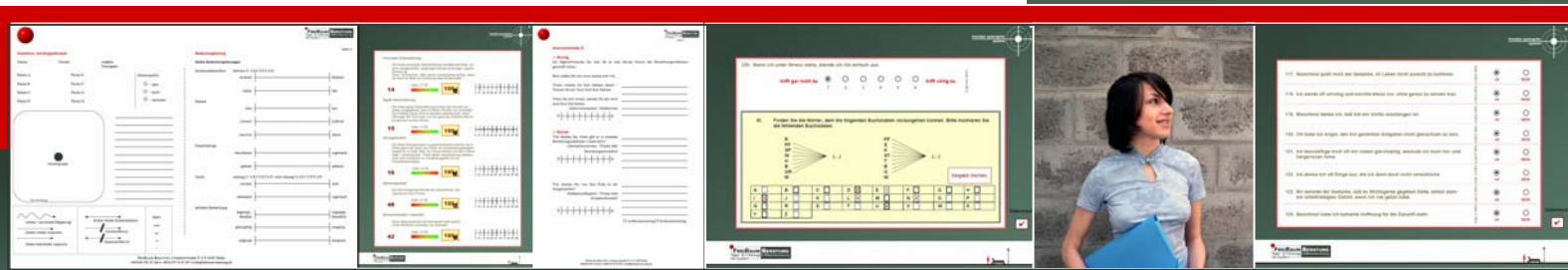
Wir führen Potenzialanalysen bis computerbasierte Testungen durch.

3. Schritt: Nachbereitung

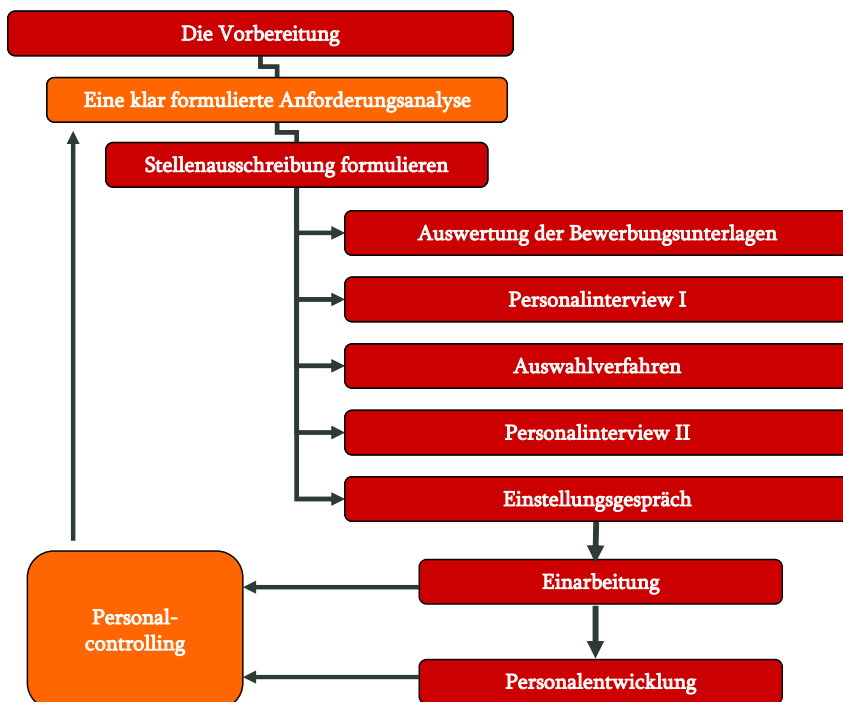
Wir unterstützen Sie mit allen gängigen Verfahren der Personalentwicklung bei der Einarbeitung des neuen Mitarbeiters.

Wir sichern in Ihrem Auftrag die stetige Qualifizierung und Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter

Die Potenzialanalysen und die computerbasierten Testungen des innodyn synergetic system liefern Einschätzungen über tatsächliche Verhaltensmuster und nicht nur über das subjektive Selbstbild.



Strategische Projektarbeit



Unsere erfolgreichen Assessmentmethoden sind:

- Interviews
- Dyadisches Rollenspiele
- Gruppendiskussionen
- Arbeitsproben
- Trendanalysen
- Kognitionsaufgaben
- Konzentrationsarbeitsproben
- Fragebögen / psychologische Testung

fundiert. leistungsstark. menschlich.

FREIRAUM-BERATUNG
Team- & Führungskräfteentwicklung
mit System

FREIRAUM-BERATUNG

Falls Sie weitere Informationen benötigen, präsentieren wir Ihnen gerne unsere Leistungen bei einem persönlichen Kennenlernen und erstellen ein individuelles Angebot für Ihren Bedarf.

Rufen Sie uns einfach an oder schicken Sie uns eine Email.

FreiRaum-Beratung

Team- & Führungskräfteentwicklung mit System

Damerowstraße 57
D-13187 Berlin

Tel.: +49(0)30 250 10 166

Mobile +49(0)179 74 37 457

Email info@freiraum-beratung.de

